

## MARCHÉS DE FORMATIONS

**RÉALISATION DE PRESTATIONS DE FORMATIONS TECHNIQUES  
POUR L'ÉCOLE DE LA 2<sup>e</sup> CHANCE DE LORRAINE -**

**MF 02/16 DU 23/11/2016**

**Maître d'ouvrage**

**ASSOCIATION DE GESTION DE L'ÉCOLE DE LA 2<sup>e</sup> CHANCE DE LORRAINE  
(E2C LORRAINE)  
3, rue du Mouzon  
CS 11019  
54521 - LAXOU CEDEX**

**Pouvoir adjudicateur au sens de l'article 3 de l'ordonnance n° 2005-649 du 6 juin 2005 relative aux marchés passés par certaines personnes publiques ou privées non soumises au code des marchés publics.**

---

**Qualité des signataires du marché :**

Signataire pour le compte de l'association E2C Lorraine : le Président François PELISSIER

Signataire des autres pièces constitutives du marché pour le compte de l'association E2C Lorraine : le Directeur Général – le Responsable achats Jean-Christophe KLEIN

**Objet de la consultation :**

Marchés privés relatifs à la réalisation de prestations de formations techniques sur les sites de l'E2C en Meurthe-et-Moselle, en Meuse, en Moselle et dans les Vosges.

Les marchés de formation seront conclus pour une durée d'un an à compter du 01/01/2017 et jusqu'au 31/12/2017. (éventuellement reconductibles 2 fois)

**Date limite de réception des offres : le 14 décembre 2016 à 12 heures**

---

## **1. OBJET DE LA CONSULTATION**

Les projets de marchés de formations concernent **la réalisation de prestations de formations techniques sur les sites de l'E2C en Meurthe-et-Moselle, en Meuse, en Moselle et dans les Vosges** pour le compte de l'association E2C LORRAINE.

Ces modules de formation relèvent de:

- contenus techniques ayant pour objectif de préparer les stagiaires à aborder le monde de l'entreprise
- contenus transverses ayant pour objectif de développer les capacités d'adaptation et de transférabilité des stagiaires.

**Ces modules de formation sont présentés par lots départementaux.**

Le découpage tient compte du nombre de stagiaires par site et relève des champs d'activités suivants :

Module 1: "Approche de la sécurité en entreprise" - SST/PRAP

Module 2: Activité "sport pour tous" et remise en forme

Module 3: Ateliers techniques - Découverte des métiers – Acquisition de gestes professionnels – Validation de compétences

Module 4: A.R.L.

Module 5: Evaluation du potentiel et bilan d'orientation professionnelle

Module 6: Savoirs Fondamentaux et Compétences Transverses

Module 7: Ouverture culturelle et Activités éducatives

**Le marché concerne les 12 sites de l'E2C Lorraine.**

---

## **2. DISPOSITIONS COMMUNES AUX MARCHES**

### **2.1 – Généralités.**

Le concept d'École de la 2<sup>e</sup> Chance est issu des principes du Livre Blanc « Enseigner et apprendre – Vers la société Cognitive » présenté en 1995, par Edith Cresson, Commissaire Européen de l'Éducation. La Charte des principes fondamentaux des E2C s'inscrit dans cet esprit et est respectée par les Écoles de la 2<sup>e</sup> Chance françaises dans le cadre du Réseau qu'elles ont constitué.

Une École de la 2<sup>e</sup> Chance :

- C'est une institution portée par les Collectivités Territoriales et Locales et/ou Consulaires
- Dont l'objectif est d'assurer l'insertion professionnelle et sociale de jeunes en difficulté
- Qui accompagne le projet personnel et professionnel du stagiaire
- Qui travaille en réseau avec tous les acteurs intervenant auprès de leur public
- Qui ne délivre pas de diplômes, mais vise à accréditer des compétences
- En partenariat étroit avec le monde de l'entreprise

L'École de la 2<sup>e</sup> Chance a pour vocation l'insertion professionnelle des jeunes, sortis du système scolaire sans diplôme ni qualification, c'est-à-dire les jeunes les plus éloignés de l'emploi. Les contrats en alternance et l'accès à la qualification sont prioritairement visés.

### **Deux axes forts du dispositif E2C : Individualisation et accompagnement.**

Parce que tous les jeunes n'ont pas les mêmes compétences professionnelles et sociales, les mêmes acquis scolaires, tous bénéficient d'une approche personnalisée, tenant compte de leurs besoins et des objectifs à atteindre en vue de leur insertion professionnelle et surtout de la pérennité des contrats de travail signés.

L'accompagnement individualisé et permanent du jeune est la clé de sa réussite, en centre comme en entreprise. Bien entendu, c'est l'accès à l'emploi qui est visé, mais il s'agit aussi d'éviter les ruptures de contrat. C'est pourquoi l'E2C se propose de maintenir cet accompagnement pendant un an, y compris lorsque le jeune est salarié ou en formation.

Dans les partenariats noués au niveau régional et au niveau local, sont mis en œuvre des modules et interventions liés à la citoyenneté et à la connaissance des institutions. Ces contenus permettent aux jeunes de mieux appréhender leurs devoirs, mais également leurs droits en accédant à la connaissance des outils et moyens permettant l'accès à la santé, à la culture, au logement autonome, par une meilleure connaissance des structures et services de proximité.

---

## **Processus de labellisation**

Depuis 2008, le Réseau E2C France a mis en place les outils et procédures pour assurer la qualité du dispositif. Il s'agit du processus de labellisation des Écoles de la 2e Chance. Chaque École doit s'engager à respecter les missions et les principes fondamentaux communs contenus dans la Charte.

Le processus de labellisation a pour objet d'évaluer et de contrôler l'utilisation du concept et du nom *École de la 2e Chance* et/ou *E2C*.

En 2009, le Réseau E2C France a reçu l'avis conforme des Ministères de l'Emploi et de l'Éducation Nationale, sur le *Cahier des charges pour labelliser une E2C* et sur son *Guide de Labellisation* élaboré avec l'AFNOR. Après un audit technique et l'avis motivé de la Commission Nationale de Labellisation, les Écoles se voient attribuer le "label École de la 2e Chance" et le titre de Membre Actif du Réseau E2C France.

Depuis 2008, l'E2C Lorraine est labellisée et Membre Actif du Réseau E2C France.

## **2.2 – Implantations**

Les différents sites d'implantation sont définis dans les conventions liant l'association E2C Lorraine avec les financeurs publics du dispositif. Ils sont définis comme suit dans la convention du Conseil Régional Grand Est, du FSE (Fonds Social Européen) et de l'Etat. Les financeurs ont aussi déterminé avec l'association E2C Lorraine le nombre de places attribuées par an en Lorraine et la répartition par sites.

<b>MEURTHE-ET-MOSELLE</b>	<b>NANCY</b>	<b>195 places</b>
	<b>LUNEVILLE</b>	<b>100 places</b>
	<b>LONGWY</b>	<b>110 places</b>
	<b>TOUL</b>	<b>45 places</b>
<b>MOSELLE</b>	<b>WOIPPY</b>	<b>110 places</b>
	<b>MONTIGNY-LES-METZ</b>	<b>100 places</b>
	<b>FORBACH</b>	<b>120 places</b>
	<b>THONVILLE</b>	<b>110 places</b>
<b>MEUSE</b>	<b>BAR LE DUC</b>	<b>70 places</b>
	<b>VERDUN</b>	<b>70 places</b>
<b>VOSGES</b>	<b>EPINAL</b>	<b>100 places</b>
	<b>AGGLOMÉRATION DE SAINT DIÉ</b>	<b>70 places</b>
<b>TOTAL E2C LORRAINE</b>		<b>1200 places</b>

---

### **2.3 – Caractéristiques techniques**

Le nombre de places détermine un nombre de formateurs coordonnateurs (appelés formateurs référents) permanents. Ces derniers assurent le suivi individuel, la construction des parcours, ainsi que les matières fondamentales.

Les modules proposés viendront en complément du travail mené par les équipes pédagogiques permanentes. Ces modules seront proposés par les sites E2C et engagés, après validation de la Direction régionale de l'E2C Lorraine.

Le présent projet de marchés de formation propose pour chaque lot départemental, un volume d'heures de formation maximum à réaliser par an. Les organismes retenus s'engageront à les réaliser en respectant les objectifs initiaux (pédagogiques, niveaux des personnels encadrants, etc).

Ce marché de formation a pour objectif de retenir des prestataires qualifiés, afin d'avoir recours par la suite à des bons de commande des prestations correspondants aux besoins des sites E2C et dans la limite des heures prédéfinies.

Les lots seront attribués à un ou plusieurs prestataires.

Les prix proposés prendront en compte la globalité de l'organisation de la prestation de formation retenue.

#### **Conditions de réalisation et de paiement :**

**Les organismes retenus seront rémunérés en fonction du nombre d'heures globales réalisées et non en fonction du volume prévu par le marché (sauf cas particuliers).**

**À noter : il sera possible, après négociation avec le maître d'ouvrage, de mutualiser régionalement les prestations proposées.**

---

### **3.1 – Module 1: "Approche de la sécurité en entreprise" - SST/PRAP**

Objectifs : permettre aux stagiaires de l'E2C prêts à intégrer le monde de l'entreprise de valider un certificat de Sauveteur Secouriste du Travail et de suivre une sensibilisation "Gestes et postures". L'organisme retenu mettra en place les sessions de validation avec la CRAM.

<b>lot n° 1 : Meuse</b>	Réalisation de sessions de formation pour un volume annuel de 84 h
<b>lot n° 2 : Moselle</b>	Réalisation de sessions de formation pour un volume annuel de 210 h
<b>lot n° 3 : Meurthe-et-Moselle</b>	Réalisation de sessions de formation pour un volume annuel de 210 h
<b>lot n° 4 : Vosges</b>	Réalisation de sessions de formation pour un volume annuel de 84 h

### **3.2 – Module 2: Activité « sport pour tous » et remise en forme**

Objectifs : permettre aux stagiaires de l'E2C d'engager un travail de remise en forme physique et d'hygiène de vie, afin de favoriser l'esprit d'équipe, développer la confiance intrinsèque ainsi que les notions de dépassement de soi. Le prestataire proposera un programme de pratique sportive variée et pourra être amené à proposer le cas échéant la réalisation de projets pédagogiques particuliers (rencontres sportives, manifestations, activités extérieures sur plusieurs jours, etc).

Enfin, le prestataire veillera à la transférabilité des activités et exercices mis en œuvre, afin que le jeune puisse poursuivre ce travail dans son quotidien. Un document de restitution permettra d'évaluer les potentiels de chaque stagiaire.

<b>lot n° 1 : Meuse</b>	Réalisation de sessions de formation pour un volume annuel de 215 h
<b>lot n° 2 : Moselle</b>	Réalisation de sessions de formation pour un volume annuel de 535 h
<b>lot n° 3 : Meurthe-et-Moselle</b>	Réalisation de sessions de formation pour un volume annuel de 535 h
<b>lot n° 4 : Vosges</b>	Réalisation de sessions de formation pour un volume annuel de 215 h

---

### **3.3 – Module 3: Ateliers techniques - Découverte des métiers – Acquisition de gestes professionnels – Validation de compétences**

Objectifs : permettre aux stagiaires de l'E2C de découvrir sur des lieux de formation et/ou des chantiers la pratique d'un ou plusieurs métiers issus d'un même secteur d'activité et/ou d'acquérir des gestes professionnels. Le prestataire veillera à alterner les temps de formation théorique et les temps de formation pratique. Les organismes proposeront des modules de 7 à 21 h maximum, en précisant les objectifs pédagogiques, les outils et machines utilisées, les techniques professionnelles abordées et les méthodes d'évaluation. Un document de restitution permettra d'évaluer les potentiels de chaque stagiaire.

<b>lot n° 1 : Meuse</b>	Réalisation de sessions de formation pour un volume annuel de 84 h
<b>lot n° 2 : Moselle</b>	Réalisation de sessions de formation pour un volume annuel de 126 h
<b>lot n° 3 : Meurthe-et-Moselle</b>	Réalisation de sessions de formation pour un volume annuel de 126 h
<b>lot n° 4 : Vosges</b>	Réalisation de sessions de formation pour un volume annuel de 84 h

Chaque candidat précisera le nombre de sessions qu'il est à même de réaliser sur la 1ère année, en indiquant le nombre d'heures et le coût de l'heure par groupe et/ou, dans le cas d'immersion individuelle, le coût de l'heure par stagiaire. Enfin, il précisera le nombre de stagiaires maximum à planifier par atelier, ainsi que le contenu pédagogique du module.

### **3.4 – Module 4 : A.R.L.(Atelier de Raisonnement Logique)**

Objectifs : permettre aux stagiaires de l'E2C d'engager un travail de développement personnel, afin de mieux réfléchir et de raisonner efficacement pour résoudre des problèmes. Permettre le réentraînement du raisonnement logique et la restauration de l'image de soi par la résolution d'exercices du domaine logico-mathématique. Le prestataire veillera à la transférabilité des activités et exercices mis en œuvre. Un document de restitution permettra d'évaluer les potentiels de chaque stagiaire.

<b>lot n° 1 : Meuse</b>	Réalisation de sessions de formation pour un volume annuel de 70 h
<b>lot n° 2 : Moselle</b>	Réalisation de sessions de formation pour un volume annuel de 140 h
<b>lot n° 3 : Meurthe-et-Moselle</b>	Réalisation de sessions de formation pour un volume annuel de 140 h
<b>lot n° 4 : Vosges</b>	Réalisation de sessions de formation pour un volume annuel de 70 h



---

### **3.5 – Module 5 : Évaluation du potentiel et bilan d'orientation professionnelle**

Objectifs : évaluer les capacités des stagiaires de l'E2C et élaborer des propositions concrètes pour identifier et construire les étapes leur permettant de sécuriser leur parcours. Permettre aux stagiaires de l'E2C en difficulté d'orientation professionnelle de mieux se connaître, de réaliser un bilan d'orientation ou d'employabilité, de définir des pistes de travail, en lien avec le formateur-référent.

Un document de restitution permettra au formateur – référent de poursuivre le travail engagé.

<b>lot n° 1 : Meuse</b>	Réalisation de sessions d'évaluation pour 10 à 14 groupes et de sessions de formation pour 2 stagiaires
<b>lot n° 2 : Moselle</b>	Réalisation de sessions d'évaluation pour 30 à 40 groupes et de sessions de formation pour 4 stagiaires
<b>lot n° 3 : Meurthe-et-Moselle</b>	Réalisation de sessions d'évaluation pour 30 à 40 groupes et de sessions de formation pour 4 stagiaires
<b>lot n° 4 : Vosges</b>	Réalisation de sessions d'évaluation pour 10 à 14 groupes et de sessions de formation pour 2 stagiaires

### **3.6 – Module 6 : Savoirs Fondamentaux et Compétences Transverses**

Objectifs : permettre l'acquisition et la validation de compétences en lien avec les référentiels nationaux (Français, Mathématiques et Informatique) et selon la procédure définie dans le respect des critères de labellisation.

Un diplôme de niveau II à minima est requis pour les interventions en français et en mathématiques, et de niveau III à minima pour les interventions en informatique.

Permettre aux stagiaires d'accéder à des contenus transverses en lien avec la citoyenneté, les langues, la communication, la gestion du budget et la législation du travail.

<b>lot régional</b>	<b>Pour les savoirs fondamentaux :</b> Réalisation de sessions de formation (3,5 h / matière / semaine / groupe) pour l'ensemble des sites de Lorraine à l'exception de Nancy (concernant Français, Mathématiques et Informatique), Lunéville et Toul (concernant Français) <b>Pour les compétences transverses :</b> Réalisation de sessions de formation (3,5 h / semaine / groupe) pour l'ensemble des sites de Lorraine
---------------------	--

### **3.7 – Module 7 : Ouverture culturelle et activités éducatives**

Objectifs : permettre aux stagiaires de l'E2C de s'ouvrir culturellement, de découvrir des activités culturelles et éducatives favorisant le développement personnel et l'acquisition de techniques transférables.

Ce module devra permettre de tisser des liens avec les institutions et animations en proximité des sites E2C.

<b>lot régional</b>	Réalisation de sessions de formation (3,5 h / semaine / groupe) pour l'ensemble des sites de Lorraine
---------------------	---

---

#### **4. CONDITIONS D'ATTRIBUTION**

Pour chaque lot, le candidat s'engage à fournir sur papier libre :

- l'expérience de l'organisme en matière d'insertion sociale et professionnelle et en matière de formation professionnelle (description des ateliers, outils, lieux de formation)
- la liste des personnels pressentis, leurs diplômes, qualifications et expériences professionnelles en direction des publics jeunes sans qualification
- une présentation technique des méthodes pédagogiques et outils à mettre en œuvre (déroulement des séquences pédagogiques, méthodes d'évaluation, outils de reporting, documents d'évaluation)

Les candidatures et offres seront appréciées selon les critères suivants :

Expérience de l'organisme	Méthodes et organisation	Qualification et expérience des personnels	Présentation du prix
20%	30%	20%	30%

#### **5. MODALITES DE CONTRACTUALISATION**

Les contrats relatifs à ces prestations seront des marchés privés à bon de commande.

L'éventuel contentieux de ces contrats sera réglé par la voie de l'arbitrage.

**Pour tout renseignement complémentaire, contacter Fabien LO PINTO, Directeur Délégué E2C Lorraine ([fabien.lo-pinto@e2clorraine.fr](mailto:fabien.lo-pinto@e2clorraine.fr)).**

**Les candidats devront faire parvenir leurs offres avant le 14/12/2016 à 12h à E2C LORRAINE - 3, rue du Mouzon - CS 11019 - 54521 LAXOU CEDEX  
ou à l'adresse mail suivante : [fabien.lo-pinto@e2clorraine.fr](mailto:fabien.lo-pinto@e2clorraine.fr)  
ou à l'adresse mail suivante : [e2c-lorraine@e2clorraine.fr](mailto:e2c-lorraine@e2clorraine.fr)**

Date de validation :